1. Une commande ministérielle

Une gouvernance académique

Deux référents académiques

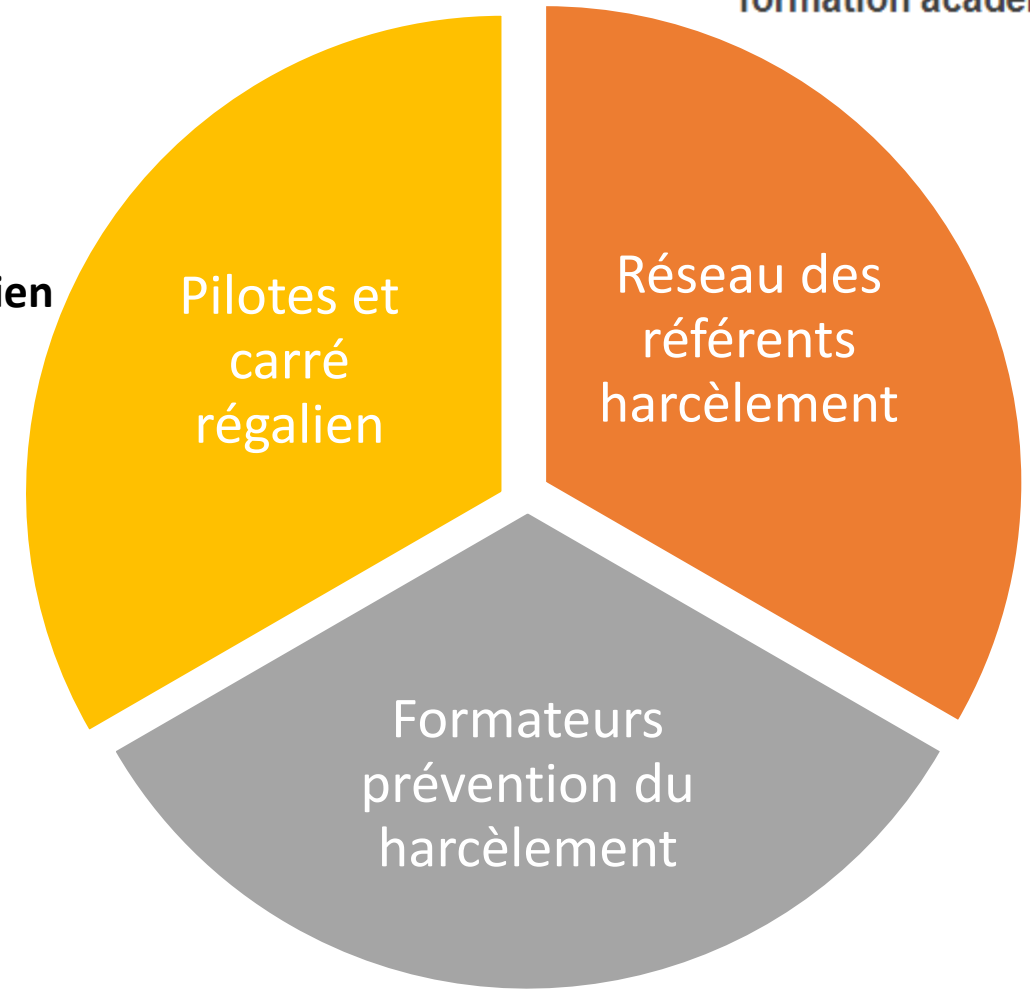
- Pilotage du dispositif en lien avec la cellule ministérielle, la région et les IA-DASEN
- Un traitement des faits de harcèlement
- Une expertise des situations complexes
- Valorisation des actions: déploiement de Phare, ambassadeurs, concours NAH
- Formation des référents départementaux
- Evaluation du dispositif

ACADÉMIE
DE GRENOBLE
Liberté
Égalité
Fraternité

Phase 1: Une équipe ressource académique pHARe

- La constitution d'une équipe **locale et pluricatégorielle** sensibilisée aux phénomènes de harcèlement, familiarisée aux outils pédagogiques et éducatifs et formée au traitement spécifique des situations de multivictimations.
- **L'académie** se chargera de proposer un cycle de formation sur deux ans aux membres de l'équipe ressources. (8 jours)
- La platefome pHARe mettra à la disposition des membres de l' équipe ressources **un espace dédié à la e-formation en complément de la formation académique.**

Pilotes Harcèlement:
R. Vivier IA/IPR EVS
C.Fourniol PVS
Superviseurs carré régalien
V.Dupayage CTEVS
F.Vernet CT 1° degré
L.Jeanneret: IA/IPR EVS



Phase 1: constituer le **groupe ressource académique pHARe** constitué
Des référents harcèlements ET
Des formateurs prév. du harcèlement
ET Davl

ACADÉMIE DE GRENOBLE
Liberté
Égalité
Fraternité

Niveau 1: Enjeux du déploiement: Le groupe académique pHARe anime 17 regroupements de pilotes locaux

250 collèges

57 circonscriptions

Formation des pilotes locaux - 17 bassins

Equipe de direction collège et tous les IEN par bassin

Formation établissements

5 personnels par collège et 5 personnels par circonscription

Ressources matérielles et humaines

M@gistère, référents académiques et départementaux

Calendrier

juin 2022 : niveau 1: Formation équipe ressource académique

Septembre - Octobre 2022 : niveau 2: formation des pilotes locaux

Année scolaire 2022-2023 :

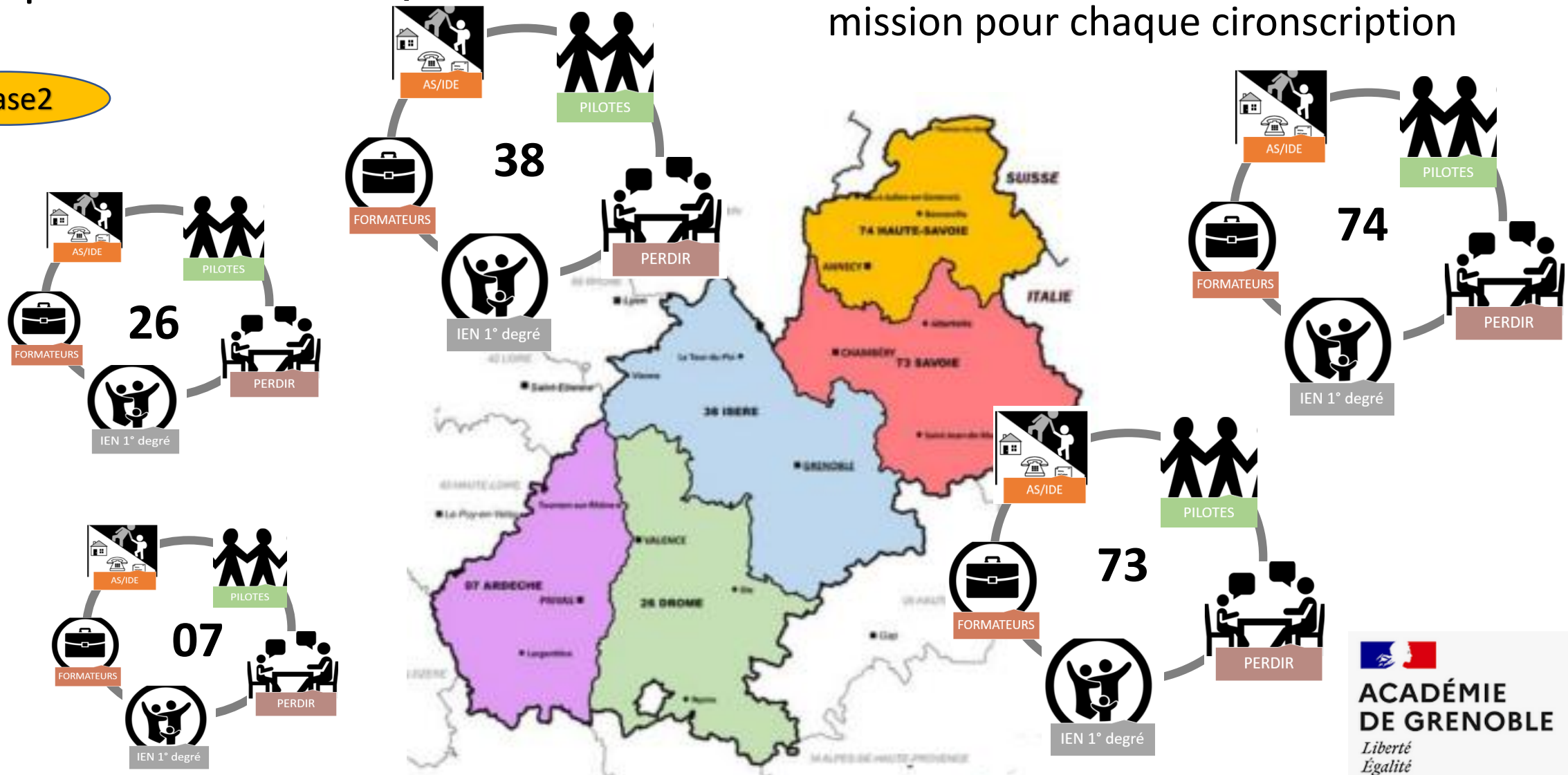
Niveau 3:formation des équipes- établissements par les pilotes locaux ou

Niveau 4: formation des équipes-établissements en regroupement avec appui équipe ressource académique pHARe (inscription campagne FTLV)

niveau 2: déploiement en 17 regroupements académiques

- Sensibiliser
  - tous les principaux et adjoints de CLG
  - tous les IEN accompagné d'un chargé de mission pour chaque cironscription

phase2



ACADÉMIE DE GRENOBLE
Liberté
Égalité
Fraternité

Niveau 3 ou 4: Les attendus en établissement

Action 1: Constituer une équipe ressource de 5 personnels formés

Action 2: Formaliser un protocole de traitement des situations de harcèlement

Action 3: Former une équipe d'élèves-ambassadeurs

Action 4: Repérer et organiser les 10h d'apprentissage annuels

Action 5: Mettre en place un atelier de sensibilisation pour les familles

Action 6: Participer aux temps forts: concours, journée NAH

Niveau 3 → **En autonomie**

Niveau 4 → **1 stage inter- établissement (campagne FTLV)**

ACADÉMIE
DE GRENOBLE
Liberté
Égalité
Fraternité