

# ENCADREMENT

Une formation d'initiative territoriale est une réponse personnalisée à un besoin repéré par un groupe de pairs sur un même territoire, au sein d'un même service ou encore partageant la même problématique métier. Des objets managériaux ou d'avantages techniques peuvent être travaillés pour mettre à jour ses connaissances ou consolider des compétences.

A titre d'exemples : la prise de fonction des néo-chefs localisés sur un bassin ou un même service, les démarches d'auto-évaluation dans le cadre de l'évaluation professionnelle, l'égalité femmes-hommes ou filles-garçons, la construction d'un projet Erasmus, la résolution d'études de cas déontologiques...



## MODALITES DE LA FORMATION

Hybride (distanciel synchrone et présentiel) et adapté aux contraintes d'agenda (perlé sur l'année, alternance temps court et long)



## PUBLIC CIBLE

Groupe de personnels d'encadrement par fonction ou en intercatégoriel : chefs d'établissement, chefs d'établissement adjoints, IEN 1d, IEN-ET-EG, IA-IPR et responsables d'un service administratif.



## COMPETENCES PROFESSIONNELLES VISÉES

Se positionner en personnel d'encadrement

Définir une stratégie pour mettre en place une politique publique



## OBJECTIFS DE LA FORMATION

Trajectoire professionnelle.

Accompagnement réflexif sur le métier.

Pilotage stratégique.

Culture juridique et déontologie.

Sécurité et gestion de crise.

Analyse de pratiques professionnelles



## POUR EN SAVOIR PLUS

Remplir la fiche de demande de FIT Thématique Encadrement (téléchargeable sur la page de parcours) et l'adresser à :

**Contact : Anne MEILLEUR**\_Chargée d'ingénierie de formation EAFC

**Equipe de pilotage :**

**Benjamin CHAPAT**\_ DRAFPE

**Anne Meilleur**\_Chargée d'Ingénierie de Formation (EAFC)

[Anne.Meilleur@ac-grenoble.fr](mailto:Anne.Meilleur@ac-grenoble.fr)