

LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

Faire émerger une culture commune pour permettre d'améliorer le travail au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Élaborer des actions et des dispositifs de prévention de la discrimination afin de contribuer à l'amélioration du climat scolaire. Développer et s'appuyer sur les compétences psycho-sociales des élèves et des adultes afin d'assurer un mode de fonctionnement du groupe favorisant l'apprentissage et la socialisation des élèves.



MODALITES DE LA FORMATION

Présentiel de 2 journées.
Une seule journée est possible mais uniquement pour appréhender et reconnaître les phénomènes de discrimination; la démarche de projet est abordée sur la 2ème journée.



PUBLIC CIBLE

Ensemble de l'équipe éducative pour créer une équipe rapprochée, en soutien au chef d'établissement.



COMPETENCES PROFESSIONNELLES VISÉES

Agir en éducateur responsable et selon des principes éthiques.

Construire, mettre en œuvre et animer des situations d'enseignement et d'apprentissage prenant en compte la diversité des élèves.



OBJECTIFS & CONTENUS DE LA FORMATION

Comprendre et définir les notions de bouc émissaire, harcèlement, discrimination, stéréotypes et catégorisation sociale à travers l'apport d'éléments théoriques et d'activités ludiques.

Comprendre et défaire les idées reçues, acquérir des connaissances et une culture commune, débattre, autour d'apports théoriques et de documents vidéo.

Se former à la démarche de projet et travailler en commun à la mise en œuvre d'actions ou de dispositifs de prévention, en s'appuyant sur des outils pertinents, pour reconnaître et résoudre les cas de harcèlement.



POUR EN SAVOIR PLUS

Equipe de pilotage :

Caroline FOURNIOL: Provisure EVS

Régis VIVIER: IA-IPR

Laurent SCAPOLI: Chargé d'Ingénierie de Formation EAFC

Laurent.Scapoli@ac-grenoble.fr